

IRAGARKIA, ZERBITZU-EGINKIZUNETAN ARITZEKO JARRAIAN ADIERAZIKO DEN DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARI NAGUSIAREN 1/95 JARRAIBIDEEK EZARRITAKO PROZEDURAREN ARABERA.

ANUNCIO POR EL QUE SE HACE PÚBLICA LA CONVOCATORIA DE LA PLAZA QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN, PARA SER DESEMPEÑADA EN COMISIÓN DE SERVICIOS, CONFORME AL PROCEDIMIENTO REGULADO EN LA INSTRUCCIÓN 1/95 DEL DIRECTOR GENERAL DE OSAKIDETZA-SVS.

Lanpostua: Endokrinologiako atalburua

Puesto: Jefe de Sección de Endocrinología.

Lantokia: Txagorritxu Ospitalea

Localización: Hospital Txagorritxu

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

Zerbitzu aktiboko egoeran egotea Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, izendapena jabetzan edo lan-kontratu mugagabea izanda.

Medikuntza eta Kirurgiako lizentziatura, Endokrinologiako espezialitatearekin.

Hallarse en situación de servicio activo, con nombramiento en propiedad o contrato laboral indefinido, en cualquiera de las organizaciones de servicios de Osakidetza/Servicio vasco de salud.

Licenciatura en Medicina y Cirugía, con especialidad en Endocrinología.

Baloratuko diren merituak:

Antolatze ahalmena.

Kudeaketa sanitarioari buruzko prestakuntza eta/edo lan-esperientzia.

Euskera jakitea, Euskeraren erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikulua ezarritakoaren arabera.

Interesgarritzat jotzen diren meritu guztiak aurkeztu ahal izango dira, lanpostu honetan aritzeko balio badute.

Méritos a valorar:

Capacidad organizativa.

Formación y/o experiencia profesional en gestión sanitaria.

Conocimiento del euskera según el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de euskera en Osakidetza/Servicio vasco de salud.

Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Eskabideak aurkeztea eta epea:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *curriculum vitae*ekin (agiriak barne) eta Endokrinologiako Atal bat antolatze proiektu batekin batera, horren arlo eta funtzio guztiak hartu behar dituen, bidali beharko dute Txagorritxu Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara (José Atxotegi, z/g - 01009 – VITORIA-GASTEIZ), iragarki hau argitaratzen denetik kontatzen hasita 15 egun balioduneko epean, 2005eko ekainaren 17ko 15:00ak baino lehenago jasotako eskabide guztiak onartuko direlarik.

Presentación de solicitudes y plazo:

Los interesados deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales, y acompañada de "Curriculum Vitae" (documentado) y un proyecto de Organización de una Sección de Endocrinología que abarque las diferentes áreas y funciones del mismo, a la Dirección de Personal del Hospital Txagorritxu (José Atxotegi, s/nº - 01009 – VITORIA-GASTEIZ), en el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, admitiéndose todas las solicitudes recibidas antes de las 15:00 horas del día 17 de junio 2005.

Epaimahaia:

Deialdi honetarako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua zuzendari gerentea izango da eta epaimahaikideak zuzendari medikoa, pertsonaleko zuzendaria, Endokrinologiako zerbitzuburu bat, Sendagileen Elkargo Ofizialeko ordezkari bat eta langileen ordezkari bat, Medikuntza eta Kirurgiako lizentziaduna izan behar dena. Idazkaria Pertsonaleko zerbitzuburu izango da.

Tribunal:

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente, e integrado por el Director Médico, la Directora de Personal, un Jefe de Servicio de Endocrinología, un representante del Colegio Oficial de Médicos y un representante del personal con titulación de Licenciado en Medicina y Cirugía, y la Jefa de Servicio de Personal que actuará como secretario.

Hautatzeko prozedura:

Epaimahaia baloratuko du izangaiek aurkezten duten dokumentazioa eta, egokitzat jotzen badu, izangaiek deitu ahal izango ditu elkarrizketa bat egiteko. Balorazio hori egin eta aztertutakoan, gerentziak tramiteak egingo ditu dagozkion zerbitzu-eginkizunak bideratzeko.

Procedimiento de selección:

El Tribunal valorará la documentación aportada por los aspirantes pudiendo ser convocados para una entrevista aquellos candidatos que estime oportuno. Efectuada dicha valoración y a la vista de la misma, la Gerencia procederá a los trámites oportunos para formalizar la oportuna Comisión de Servicios.

Epaimahaia lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiek ez badituzte betetzen lanposturako behar diren baldintzak.

El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones adecuadas para el puesto.

Vitoria-Gasteizen, 2005eko maiatzaren 13an

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE

Iz./Fdo: Francisco Villar Colsa

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN JARRIKO DA 2005EKO MAIATZAREN 31N PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 31 DE MAYO DE 2005